

Politique de Santé, Sûreté et Sécurité

Resolute reconnaît les risques inhérents associés à ses activités commerciales et est déterminé à protéger la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés, sous-traitants, communautés et parties prenantes, en s'efforçant d'atteindre notre objectif « Dommage Zéro », via la mise en place de systèmes de travail sûrs et robustes et de capacités efficaces de leadership à tous les niveaux du Groupe.

Resolute Mining Limited (Resolute) est une société d'exploration, de développement et d'exploitation aurifère multi-actifs qui est cotée à la Bourse Australienne (ASX: RSG) et à la Bourse de Londres (LSE: RSG).

En tant que membre du Conseil Mondial de l'Or, Resolute souscrit aux « Principes Permettant une Exploitation Minière Aurifère Responsable » (RGMPs) et développera également des pratiques prenant en compte, mais sans s'y limiter, les « Directives Environnementales, Sanitaires et Sécuritaires » de la Société Financière Internationale, l'Organisation Internationale de Normalisation, les Principes Volontaires de la Sécurité et des Droits de l'Homme.

Afin de satisfaire à ses obligations, Resolute s'engage à :

- Poursuivre la certification ISO:45001 en matière de système de gestion de la santé et sécurité au travail dans toutes ses opérations et assurer le respect de ces normes;
- Veiller à identifier et gérer les risques de sécurité dans toutes nos opérations et viser à s'assurer que toute mesure prise par le personnel et les sous-traitants en sécurité publique ou privé est compatible avec la protection et la promotion des droits de l'homme;
- Travailler en collaboration avec nos sous-traitants en sécurité pour encourager l'alignement de leurs pratiques avec les valeurs, les principes et les engagements internationaux de Resolute et surveiller régulièrement leur performance.
- Se conformer à tout(e) loi, règlement et condition de permis en vigueur dans les juridictions dans lesquelles nous opérons;
- Donner à tout personnel sous le contrôle de Resolute accès aux EPI requis pour exercer leurs fonctions sans risque;

matière de santé, sûreté et sécurité, figurent dans le cadre de gestion des risques de la Société, et soient périodiquement mis à jour, communiqués et gérés de manière efficace ;

- Définir clairement l'aptitude au travail et autres conditions de santé et sécurité pour tous les employés, former le personnel régulièrement et vérifier les compétences au moins tous les deux ans;
- Maintenir un système de gestion de la santé et la sûreté robuste, qui facilite l'identification et la gestion efficaces des dangers critiques, permet une approche normalisée pour la gestion des risques, incidents et blessures et diffuse les apprentissages partagés au sein du Groupe Resolute, pour faciliter une amélioration continue;
- Établir, à tous les niveaux du groupe, un leadership visible et efficace qui agit comme modèle en matière de comportements de sûreté, guide la compréhension et la conformité, et remet en question l'efficacité des pratiques et des contrôles existants;
- S'associer avec les parties prenantes pour assurer l'éducation, la sensibilisation, l'atténuation et d'autres programmes visant à améliorer les résultats en matière de santé, sûreté et sécurité de nos employés, sous-traitants, communautés d'accueil et parties prenantes;
- Veiller à comprendre les risques d'exposition professionnelle qui existent dans la Société et mettre en place des programmes d'atténuation des risques et de surveillance pour améliorer la santé et le bien-être de notre main d'œuvre;
- Responsabiliser tout le personnel travaillant sous le contrôle de Resolute à cesser le travail immédiatement si une tâche est perçue comme dangereuse et demande davantage d'atténuation de risque;
- Maintenir une capacité médicale primaire, professionnelle et d'urgence au niveau des actifs pour tous les employés et sous-traitants;

dangers, des incidents et des opportunités par rapport à la sécurité au lieu de travail;

- Fournir aux prestataires de services de sécurité des formations, tel que requis, afin d'assurer qu'ils alignent leurs pratiques avec les exigences des Principes Volontaires de la Sécurité et des Droits de l'Homme;
- Définir des objectifs à l'échelle de la Société, y compris des indicateurs de fluctuation de performance, pour conduire la responsabilisation et améliorer les performances en matière de santé, sûreté et sécurité, ainsi que pour aider notre personnel à atteindre ces objectifs;
- Maintenir un système de gestion des crises et des urgences robuste pour protéger la continuité des activités, la viabilité et la valeur actionnariale. Gérer et tester ce système en collaboration avec les parties prenantes concernées;
- Mettre en œuvre des mécanismes d'assurance internes et externes pour assurer la conformité avec cette politique;
- Rendre compte des risques, opportunités et performance liés à la santé, à la sûreté et à la sécurité au Comité de Durabilité de Resolute. Rendre compte de manière proactive aux parties prenantes concernées et produire des rapports annuels de durabilité.



Terry Holohan
Directeur général et chef de la direction
Aout 2022